



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
อำเภอ尼คมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖																								
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง																								
นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="831 1167 1401 1406"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วน ตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <table border="1" data-bbox="831 1451 1401 1713"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงาน เทศบาล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๖</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๖	๐	ระดับดีมาก	๐	๖	ระดับดี	๑	๐	ระดับการ ประเมิน	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๖	๐	ระดับดีมาก	๐	๖	ระดับดี	๑	๐
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๖	๐																								
ระดับดีมาก	๐	๖																								
ระดับดี	๑	๐																								
ระดับการ ประเมิน	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๖	๐																								
ระดับดีมาก	๐	๖																								
ระดับดี	๑	๐																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ศึกษาเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศใน ชีวิตประจำวันที่มีการพัฒนา เปลี่ยนแปลงด้วยตนเอง และสื่อ รอบข้างในชีวิตประจำวัน	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน เช่น ระบบ e-Laas ในงานการเงิน และบัญชี ระบบ e-gp ในงานพัสดุ ระบบ e- plan และ ระบบข้อมูลกลางของ อปท. (inf) เป็นต้น
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใน การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการ ปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวเพชร นานเสื่อวัน นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ยังไม่ได้จัด ให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบล เนื่องจากยังไม่มีผู้เกษียณอายุราชการ - องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๗ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีสวัสดิการ เกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ มีสิทธิเบิก - องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีสวัสดิการค่า เช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิเบิกค่า เช่าบ้าน จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นายชัชชัย เวียงศรี นายช่างโยธา จำนวน เดือน ละ ๓,๐๐๐ บาท ๒.นางรุ่งนภา ตูพิลา นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน จำนวน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

<p>นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบล ใน ตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้ จ่าย</p> <p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำ ตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล ในสายงาน ผู้บริหารจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายกำพล ประดับศิลป์ ปลัด อบต. เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นางสาวนิรมล นามสูง รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. นายพาณิชย์ บุญยู เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. นางทัศนีย์ เจริญไชย ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. นายบุญชู โสมวงศ์ หัวหน้า สป. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการจ่ายเงิน เพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานและพนักงาน จ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๑. นายประดิษฐ์ บัวพิช พนักงานประจำ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. นายถวิล สุรินทะ นักการภารโรง เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท .</p> <p>๓. นายวิชัย สุรินทะ คนงานประจำรถขยะ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๔. นายประยูร สุรินทะ คนงานประจำรถขยะ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>๕. นางสาวศิริรักษ์ ตะเส ผู้ดูแลเด็ก เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท</p>
	<p>-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการ ทำงานและกระบวนกรขั้น พื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการ จัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p>

	<p>คุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นระยะที่กำหนด เพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -องค์การบริหารส่วนตำบล จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง
--	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง