

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

๑. หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒ วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภออินทนนท์ จังหวัดสุพรรณบุรี มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนให้การกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และโครงสร้าง มีความสอดคล้อง ตรงตามระบบบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่ง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงเป็นประธาน เห็นสมควรให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ไปเป็นระบบแท่ง และให้ตรงตามมาตรฐานเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง และให้จัดตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และโครงสร้างตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่ง

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๘ ให้ใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายและความปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลหนองปลิง เป็นตำบลขนาดกลาง มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่า

๔/ในอนาคต...

ในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การศึกษาเด่น เน้นอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
ชุมชนน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดหาและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกด้าน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาของประชาชนให้ครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริม พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างรายได้แก่ประชาชน
๖. ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา (เป้าประสงค์)

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่าง
ทั่วถึง
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. ประชาชนในชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
และยั่งยืน
๔. วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม สนับสนุนอย่างเป็นระบบ
๕. ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการส่งเสริมพัฒนาอย่างยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของ อบต. หนองปลิง ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์
และ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม ตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง**

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๒ การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดการตลาด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนและการ
ท่องเที่ยว**

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ การพัฒนาการอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา
ท้องถิ่น
- ๒.๒ การพัฒนาจัดให้มีการบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อน หย่อนใจและ
สวนสาธารณะ
- ๒.๓ การพัฒนาการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

๕/ยุทธศาสตร์ที่๓...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ การพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา

- ๓.๒ การพัฒนาการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- ๓.๓ การพัฒนาการสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ยากจน
- ๓.๔ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว
- ๓.๕ การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันควบคุมโรค
- ๓.๖ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเด็ก เยาวชน ชุมชน อาสาสมัครและองค์กร เอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ การพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

๕.๑. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๒. การพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๓. การแก้ไขปัญหาเสพติด การทุจริต คอร์รัปชัน

๕.๔. การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

๕.๕ การพัฒนาการบริการประชาชน

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เป็นการประเมินถึงโอกาสและภัยคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง โดยใช้เทคนิค SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จุดแข็ง (Strength = S)

- มีพื้นที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร เช่น ยางพารา อ้อย ข้าว ปศุสัตว์
- มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายและสมบูรณ์
- ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง อย่างเป็นรูปธรรม
- มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร และมีจำนวนผู้ประกอบการมากมายไม่ผูกขาด

๖/องค์การบริหาร...

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงจัดทำโครงการตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weakness = W)

- มีแหล่งน้ำไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และขาดการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ
- ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
- ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครบวงจร
- เกษตรกรมีหนี้สินมากและต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูง แต่ราคาผลผลิตมีราคาต่ำ

โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐบาลให้ความสำคัญการขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- รัฐบาลกำชับให้กระทรวง ทบวง กรม นำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงานและถ่ายทอดสู่ภาคประชาชนให้เป็นรูปธรรม

อุปสรรค (Threat = T)

- ราคาสินค้าทางการเกษตรผันผวนไม่มีความแน่นอน
- ความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร
- กระแสทุนนิยมครอบงำ สร้างค่านิยมทางด้านวัตถุมากเกินไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนและการ

ท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength = S)

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีการจัดทำโครงการอบรมฝึกอาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
- มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบล ทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ
- มีตลาดรองรับผลิตผลทางการเกษตร และมีจำนวนผู้ประกอบการมากมายไม่ผูกขาด
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- การขยายตัวของชุมชน และการเพิ่มจำนวนประชากร

จุดอ่อน (Weakness = W)

- การรวมกลุ่มของเกษตรกรไม่มีความเป็นรูปธรรม ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม
- ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
- พื้นที่ตำบลหนองปลิง และอำเภอนิคมน้ำอูน ไม่มีถนนสายหลัก สายสำคัญ ทำให้การสัญจรไปมาของคนต่างถิ่นมีไม่มาก

๗/ไม่มีสถานที่...

- ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่จะสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางมาชม
- ประชาชนมีรายได้ต่ำ แต่ค่าครองชีพสูง ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- การเคลื่อนย้ายแรงงานของวัยทำงานสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เมืองใหญ่

โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐบาลให้ความสำคัญการขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- รัฐบาลกำหนดโครงการให้ธนาคารของรัฐปล่อยเงินกู้แก่เกษตรกรในอัตราดอกเบี้ยต่ำ
- การรวมตัวของกลุ่มประเทศเป็น “ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”
- รัฐบาลส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวภายในประเทศ

อุปสรรค (Threat = T)

- การเปลี่ยนแปลงของการเมือง การปกครองส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน
- การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆหน่วยงานที่ต้องประสานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติสร้างความเสียหายกับผู้ประกอบการ ผู้ประกอบกิจการขาดทุน เลิกกิจการ
- ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมีความซับซ้อน การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนเกิดความเบื่อหน่าย
- ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวน ราคาตกต่ำ แต่ราคาต้นทุนในการผลิตมีราคาสูง
- ปัญหาคนว่างงานมีอัตราที่เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

จุดแข็ง (Strength = S)

- มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
- ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง สนับสนุนงบประมาณด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพ การศึกษา ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ การส่งเสริมสุขภาพ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ยากจน ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวอย่างต่อเนื่อง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงดำเนินงานตามโครงการประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ ลอยกระทง แห่เทียนพรรษา เป็นต้น
- มีการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นจากรุ่นสู่รุ่น

จุดอ่อน (Weakness = W)

- ประชาชนมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ดำเนินการน้อย ขาดความสนใจที่จะร่วมกิจกรรม
- ผู้นำระดับหมู่บ้านไม่ให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๘/วัยทำงาน...

- วัยทำงานเดินทางไปทำงานยังตัวเมืองที่มีความเจริญทางวัตถุ ปล่อยให้ผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กเพียงลำพัง ส่งผลให้เกิดปัญหาครอบครัว ยาเสพติดตามมา

โอกาส (Opportunity = O)

- การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ กำหนดไว้ในแผนแม่บท

- รัฐบาลอุดหนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ อาหารกลางวัน และอาหารเสริมนม

อุปสรรค (Threat = T)

- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาการตั้งท้องในวัยเรียน
- การใช้ประโยชน์จากสื่อออนไลน์ไปในทางที่ผิด
- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้ามาแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ขาดการดูแลจากครอบครัว
- คุณภาพการศึกษาของนักเรียนระหว่างชนบทและในเมืองมีความแตกต่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

ยั่งยืน

จุดแข็ง (Strength = S)

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีบุคลากรด้านสาธารณสุข รับผิดชอบงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมโดยตรง
- การใช้ชีวิตของประชาชนส่วนใหญ่ ยังปฏิบัติตามวิถีแนวทางดั้งเดิม ตามวิถีชนบทอย่างเรียบง่าย
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตั้งอยู่ ณ พื้นที่ตำบลหนองปลิง เช่น โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สถานีตำรวจภูธร โรงเรียนประจำอำเภอ
- การสัญจรไปมาของคนต่างถิ่นมีไม่มาก ไม่หนาแน่น

จุดอ่อน (Weakness = W)

- การขยายตัวของชุมชน และการเพิ่มจำนวนประชากรในพื้นที่
- ประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การประกอบอาชีพของเกษตรกรหวังผลทางการค้า มากกว่าการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ยาฆ่าหญ้า สารเคมี
- จำนวนความต้องการทางด้านทรัพยากรธรรมชาติของคนในชุมชน มีมากกว่าจำนวนทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่

โอกาส (Opportunity = O)

- มีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ ระเบียบ กฎหมายมาบังคับใช้ที่มีความเป็นปัจจุบัน และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- รัฐบาลกำหนดให้ปัญหาเรื่องขยะเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกหน่วยงานจะต้องบูรณาการร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

๘/มีการผสมผสานงาน...

- มีการผสมผสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ระหว่างโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

อุปสรรค (Threat = T)

- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนให้เปลี่ยนไปจากเดิม

- แนวความคิดที่ว่าเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องไกลตัว และไม่ใช่ว่าหน้าที่ของตนเองที่จะต้องทำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและ

ความมั่นคง

จุดแข็ง (Strength = S)

- ถนนสายหลักภายในชุมชนดำเนินการก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กครอบคลุมทุกชุมชน
- ผู้บริหาร สมาชิกสภาให้ความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานสู่ชุมชน
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีความรู้ความชำนาญ มีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- แผนพัฒนาท้องถิ่นมีความชัดเจน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น
- มีระบบคลองส่งน้ำในพื้นที่ตำบลหนองปลิง
- ขยายเขตไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร
- ประชาชนในพื้นที่มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

จุดอ่อน (Weakness = W)

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีไม่เพียงพอกับความต้องการพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐานของคนในชุมชน
- ไม่สามารถดำเนินงานตามโครงการขนาดใหญ่ได้

โอกาส (Opportunity = O)

- ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานในระดับจังหวัด กรม กระทรวง
- รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้กับทางชุมชน หมู่บ้านดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ในการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค (Threat = T)

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ของส่วนราชการอื่นที่ครอบครองอยู่แล้ว การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานมีข้อจำกัดในด้านพื้นที่ดำเนินการ
- ปริมาณน้ำใต้ดินสำหรับผลิตน้ำประปาบริการประชาชนมีไม่เพียงพอความต้องการใช้น้ำในช่วงฤดูแล้ง

๑๐/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรได้ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. อำนาจหน้าที่โครงสร้างและการแบ่งงาน

การแบ่งงานในปัจจุบันแบ่งออกเป็น ๑ สำนัก ๒ กอง แต่ละส่วนแบ่งเป็นงานพร้อมมีภารกิจ ที่รับผิดชอบชัดเจนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ทุกส่วนงานมีความรับผิดชอบที่ชัดเจน ภายใต้การควบคุมตรวจสอบการตามลำดับขั้นจากหัวหน้าส่วน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องของงานได้

โครงสร้างและการแบ่งส่วนงาน มีการแบ่งมอบอำนาจตามภาระหน้าที่ เป็นการกระจายอำนาจจากระดับบนลงสู่ระดับล่าง มอบการตัดสินใจภายใต้บทบาทและหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีแนวทางเป็นไปภายใต้กฎหมาย เป็นการเพิ่มความคล่องตัวในการจัดการ สามารถติดตามประเมินผลได้

๒. ระบบงาน ระบบการวางแผนโครงการ

ระเบียบ กฎหมายกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่น ตามศักยภาพของตนเอง ทำให้ชุมชนได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของคนในชุมชน ในรูปการจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากการจัดทำประชาคมแผนพัฒนาฯ และการจัดทำแผนชุมชนในทุกปี

ระบบงานมีความเป็นเอกภาพ เนื่องจากงานแต่ละงานมีคู่มือและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแสดงเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีตำแหน่งที่เกื้อกูลกันสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกันได้ เมื่อบุคลากรงานใดงานหนึ่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่อยู่

๓. การบริหารงานบุคคล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน ทำให้การบริหารบุคลากรเป็นไปอย่างรวดเร็ว ตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับ ทั้งนี้ภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงอัตรา/ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับสายงานและตำแหน่งหน้าที่ ผ่านกระบวนการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ โดยการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาเพิ่มเติม

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ด้านการเงินการคลังและงบประมาณ

เงินรายได้ไม่เพียงพอกับการบริหารจัดการ และการพัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบ (ภาระหน้าที่ที่จะต้องทำต้องใช้งบประมาณมากกว่างบประมาณรายรับในแต่ละปี) แหล่งที่มาของรายได้องค์การบริหารส่วนตำบล มาจากภาษีจัดสรรและเงินอุดหนุนจากภาครัฐเป็นหลัก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากกิจการหรือทรัพย์สินน้อยมาก การจัดเก็บภาษีอากรในแต่ละปีมีเงินรายได้จากภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือน

๑๑/ภาษีป้าย...

ภาษีป้าย และรายได้อื่นน้อย องค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะใช้เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการที่จะพัฒนา (หลังหักรายจ่ายประจำ) ทำให้มีปัญหาด้านต่างๆ ตามมาอีกมาก เช่น การจัดหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น การขาดความพร้อมในด้านอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า

๒. ด้านการบริหารและการวางแผนพัฒนา

การบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่ขาดประสิทธิภาพเนื่องจากโครงการ/กิจกรรมที่มาจาก กระบวน การจัดทำแผนพัฒนา อบต. มีจำนวนมากกว้างประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด

๓. การบริหารงานบุคคล

บุคลากร รวมทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดความรู้ใหม่ ๆ โดยเฉพาะด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทำให้เกิดความล่าช้าและการทำงานซ้ำซ้อน

๔. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหาร

เครื่องจักรกลและเครื่องมือเครื่องใช้สมัยใหม่มีไม่เพียงพอ สำหรับที่มีใช้งานปัจจุบันทั้ง ประสิทธิภาพและคุณภาพต่ำ ไม่เอื้ออำนวยความสะดวก และมีจำนวนไม่เพียงพอกับความจำเป็น ต้องใช้ งาน ไม่มีแผนปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและระบบเครือข่าย (Network) ในระยะยาวทั้งในด้านโปรแกรม คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Hardware and Software) และด้านเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่ายในระยะยาว

โอกาส (Threat = T)

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในการบริหารจัดการและการพัฒนาพื้นที่ สามารถบริหาร งบประมาณงาน และกำลังคน ได้ตามศักยภาพ และภายใต้กฎหมายที่กำหนดนโยบายรัฐบาลส่งเสริมและ สนับสนุนในการพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมทุกด้านและทุกพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาท และมีส่วนร่วมในการจัดการชุมชนเป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีความรู้ความเข้าใจใน ความต้องการของประชาชนในตำบลเป็นอย่างดี สามารถตอบสนองความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน เมื่อประชาชนประสบภัยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ความสามัคคีของประชาชนในตำบลเอื้อให้มีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาตำบล การบริหารจัดการและพัฒนาตำบลเป็นไปตามกระบวนการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมลักษณะชุมชน ชนบทธรรมนิยมประเพณี ค่านิยม ความเชื่อและวัฒนธรรม อัตลักษณ์ ของท้องถิ่น ทั้งในด้านภาษาถิ่น ศาสนา และชุมชนญาติพี่น้อง ที่มีความเป็นกันเองและกลมเกลียวกัน ภายในกลุ่ม

ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในองค์การบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต. จังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองปลิง ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างใหม่ ดังนี้

๑๒/ตาราง...

โครงสร้างส่วนราชการ (เดิม)	โครงสร้างส่วนราชการ (ใหม่)
๑. สำนักปลัด (๐๑) (ระดับต้น)	๑. สำนักปลัด (๐๑) (ระดับต้น)
๑.๑ งานบริหารทั่วไป	๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่
๑.๒ งานนโยบายและแผน	๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

<p>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</p> <p>๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๕ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๑.๖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>	<p>๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๔ งานนิติการ</p> <p>๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๖ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๗ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑.๘ งานบริหารการศึกษา</p>
<p>๒. กองคลัง (๐๔) (ระดับต้น)</p> <p>๒.๑ งานการเงิน</p> <p>๒.๒ งานบัญชี</p> <p>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	<p>๒. กองคลัง (๐๔) (ระดับต้น)</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>๓. กองช่าง (๐๕) (ระดับต้น)</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p>	<p>๓. กองช่าง (๐๕) (ระดับต้น)</p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <p>๓.๔ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป</p>
	<p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๔.๑ งานบริหารงานทั่วไป</p>

๑๓/อุปสรรค...

อุปสรรค (Threat = T)

๑. สภาพแวดล้อมทางเทคโนโลยี

ความก้าวหน้าของนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านการสื่อสาร ทำให้เด็กและเยาวชน รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม มาใช้ในชีวิตรประจำวันที่ผิด ๆ ก่อให้เกิดปัญหา ด้านสังคมตามมา เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาผลการศึกษาดูต่ำกว่าเกณฑ์-การไม่ศึกษาต่อ ทำให้ภาคราชการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทำให้เสียโอกาสที่จะเอางบประมาณส่วนนี้ไปพัฒนาพื้นที่ด้านอื่น ๆ

๒. งบประมาณจัดสรรและงบอุดหนุน

รัฐบาลมีแนวโน้มลดงบประมาณจัดสรร และงบอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาน้อยลง

๓. นโยบายรัฐบาล

มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองเกิดขึ้นหลายครั้ง ทำให้รัฐบาลขาดเสถียรภาพ นโยบายเปลี่ยนไปตามยุคตามสมัยและวาระทางการเมือง ทำให้การพัฒนาในบางด้านไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องบางฉบับไม่มีความความยืดหยุ่น ไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับภารกิจ เพิ่มขั้นตอนที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๔ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑) การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้าน/ตำบลไม่สะดวก
- ๑.๒) ไฟฟ้าไม่เพียงพอกับความต้องการของครัวเรือนที่เพิ่มมากขึ้น
- ๑.๓) ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอและทั่วถึง

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑) การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
- ๒.๒) ปัญหาการขาดความรู้และขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ๒.๓) ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ ขาดความรู้ในการบริหารงานในกลุ่มอาชีพ
- ๒.๔) ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการพัฒนากษัตริ์
- ๒.๕) ขาดตลาดจำหน่ายผลผลิต

๑๔/๓. ปัญหา...

๓. ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

- ๓.๑) ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสาร ด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓) ปัญหาการให้บริการสุขภาพของ ผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง
- ๓.๔) ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้าและโรคระบาดต่าง ๆ

๔. ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร

- ๔.๑) การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒) ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑) ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒) การขาดโอกาสในการศึกษาทั้งในระบบและการศึกษานอกระบบ
- ๕.๓) ขาดการส่งเสริมสนับสนุน ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑) ปัญหาการตัดไม้ทำลายป่า ขาดการปลูกทดแทน ขาดความตระหนักในการอนุรักษ์ป่าไม้
- ๖.๒) การปล่อยน้ำเสียจากหมู่บ้านชุมชน ปัญหาทิ้งขยะทำให้เกิดมลพิษ
- ๖.๓) แหล่งน้ำธรรมชาติ ห้วย หนอง คลองตื้นเขิน ทำให้การกักเก็บน้ำได้น้อย และระบายน้ำไม่สะดวกทำให้น้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑) บุคลากรยังขาดความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ทำให้การบริการประชาชนล่าช้า
- ๗.๒) บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ
- ๗.๓) งบประมาณที่มีในการบริหารไม่เพียงพอกับภารกิจที่มีตามอำนาจหน้าที่

ความต้องการของประชาชน

๑) ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑) ขุดลอกคลอง สร้างถนนลาดยาง ถนน คสล. ถนนลูกรังเพื่อการเกษตร วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น ทัวถึง โดยเฉพาะไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- ๑.๓) ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง ถนนคอนกรีต และถนนลาดยาง
- ๑.๔) ขยายเขตไฟฟ้าให้เพียงพอกับจำนวนครัวเรือนที่เพิ่มมากขึ้น
- ๑.๕) สร้างสะพาน คสล.

๑๕/๒) ความต้องการ...

๒) ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒) ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓) สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย สอดคล้องกับโลกปัจจุบันจัดหาตลาดจำหน่ายผลผลิต

๓) ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย

- ๓.๑) ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๓.๒) ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

- ๓.๓) ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุ่งลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข
- ๓.๔) ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ๔) **ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้เพื่อการเกษตร**
 - ๔.๑) ให้มีการขุดลอกห้วย หนอง คลอง บึงที่มีอยู่ เพื่อการกักเก็บน้ำ การระบายน้ำ
 - ๔.๒) ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๕) **ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต**
 - ๕.๑) ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ห้องสมุดชุมชน
 - ๕.๒) ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษาทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบ จัดและให้บริการด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับท้องถิ่นและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลก
 - ๕.๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดต่างๆ
 - ๕.๔) ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖) **ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ**
 - ๖.๑) อนุรักษ์ให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การปลูกป่าทดแทน การอนุรักษ์ป่าชุมชน
 - ๖.๒) จัดฝึกอบรม จัดตั้งกลุ่มเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ป่าไม้
 - ๖.๓) ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินและการทิ้ง การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- ๗) **ความต้องการด้านการบริหารและจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล**
 - ๗.๑) จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่น ๆ
 - ๗.๒) จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
 - ๗.๓) อบรมให้ความรู้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอ และกระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

๑๖/๕.ภารกิจ...

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนในด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยในการวิเคราะห์ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. การได้รับการสนับสนุนจากผู้นำชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. เป็นที่ตั้งของที่ว่าการอำเภอ หน่วยงานของรัฐ สถานศึกษา ธนาคาร โรงพยาบาล และถือเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ พื้นที่เศรษฐกิจระดับอำเภอ
๓. มีบุคลากรในหน่วยงานเพียงพอต่อการให้บริการประชาชน และภารกิจถ่ายโอน
๔. มีงบประมาณในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่น
๕. มีถนนสายหลัก/เส้นทางคมนาคมสัญจรเชื่อมโยงกับอำเภอข้างเคียง

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ปัญหาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเริ่มมากขึ้น เนื่องจากมีประชากรเพิ่มขึ้นเป็นชุมชนหนาแน่นมากขึ้น จึงทำให้เกิดปัญหาต่างตามมามากมาย
๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังไม่ครอบคลุมทั้งตำบล
๓. ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริการสาธารณะ
๔. พื้นที่บางส่วนเป็นพื้นที่มีหน่วยงานของรัฐครอบครอง การบริการสาธารณะไม่มีความคล่องตัว
๕. การรวมกลุ่มของอาชีพมีเฉพาะโครงสร้างแต่ไม่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี การรวมกลุ่มยังไม่เข้มแข็ง
๖. บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังไม่มี ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติต้องได้รับการพัฒนา

๑๗/โอกาส...

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง
๒. ได้รับความร่วมมือจากประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ
๓. รัฐบาลกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมากขึ้น และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ

อุปสรรค (Threat=T)

๑. กฎระเบียบมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยๆ ทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงาน
๒. การกระจายอำนาจหน้าที่ของรัฐบาลขาดความชัดเจน ทำให้บุคลากรในหน่วยงานขาดการประสานและความเข้าใจในภารกิจที่ถ่ายโอน
๓. การเมืองการปกครองระดับชาติไม่มีเสถียรภาพ สร้างความแตกแยกระหว่างประชาชนอย่างชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดย สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุขภิบาลและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๑๘/๕.๓ ด้านการจัด...

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแล และรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง(มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ(มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา ๑๖(๑๓))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว(มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))

- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))

๑๙/(๒) ปฏิบัติหน้าที่...

- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร ให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสาน และให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้าง และบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ ที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ และการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ตามที่ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยในการวิเคราะห์ ในข้อ ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการมีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒๐/๗.สรุปปัญหา...

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการหลัก ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ครู ๓ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงได้กำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องภารกิจและอำนาจหน้าที่ ซึ่งได้ปรากฏตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

๒๑/๘.โครงสร้าง..

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานนโยบายและแผน - งานกฎหมายและคดี - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมการศึกษา <p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง <p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกรรมาธิการที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานนิติการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานพัฒนาชุมชน - งานบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารการศึกษา <p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานบริหารงานทั่วไป <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานสาธารณูปโภค - งานบริหารงานทั่วไป <p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง และเพื่อให้การบริหารงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอก
ข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

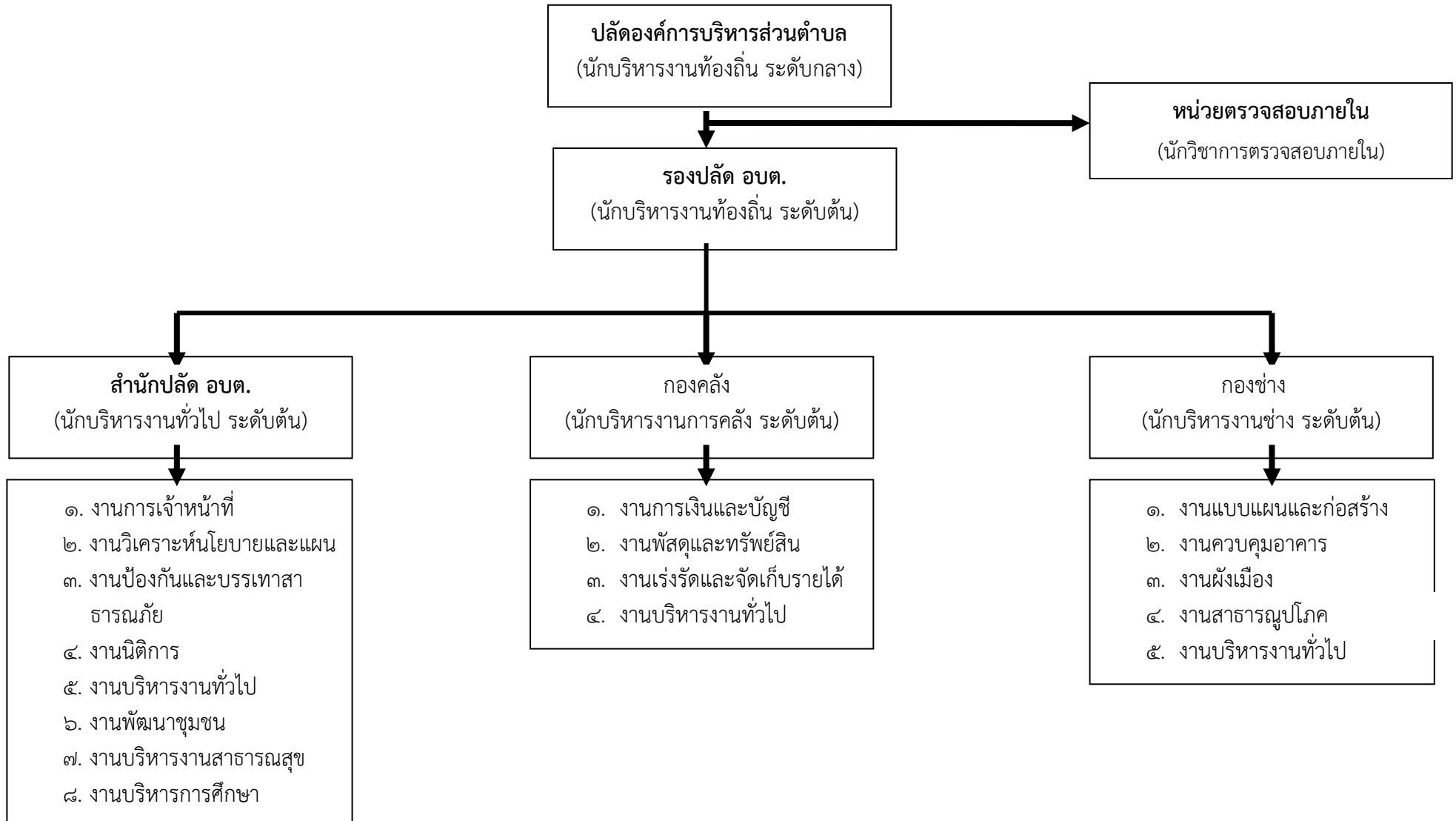
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	อุดหนุนภาครัฐ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุนภาครัฐ
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

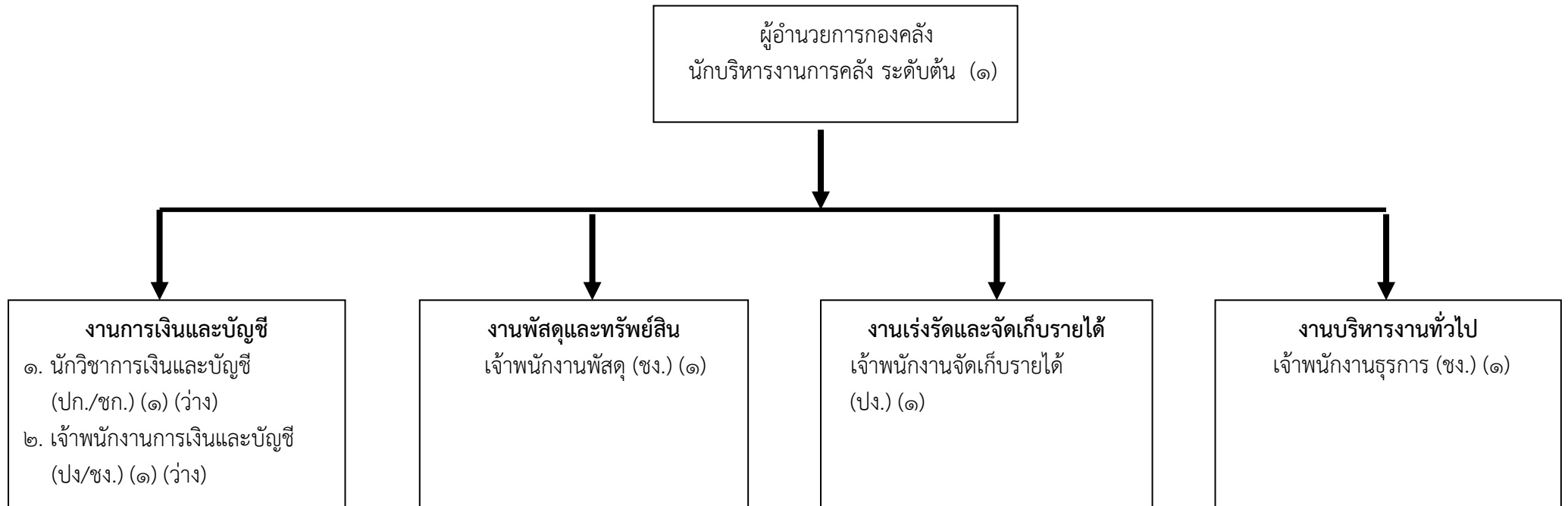
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๗	๓๓	๓๓	๓๓	+๒	-	-	

แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ประเภทสามัญ

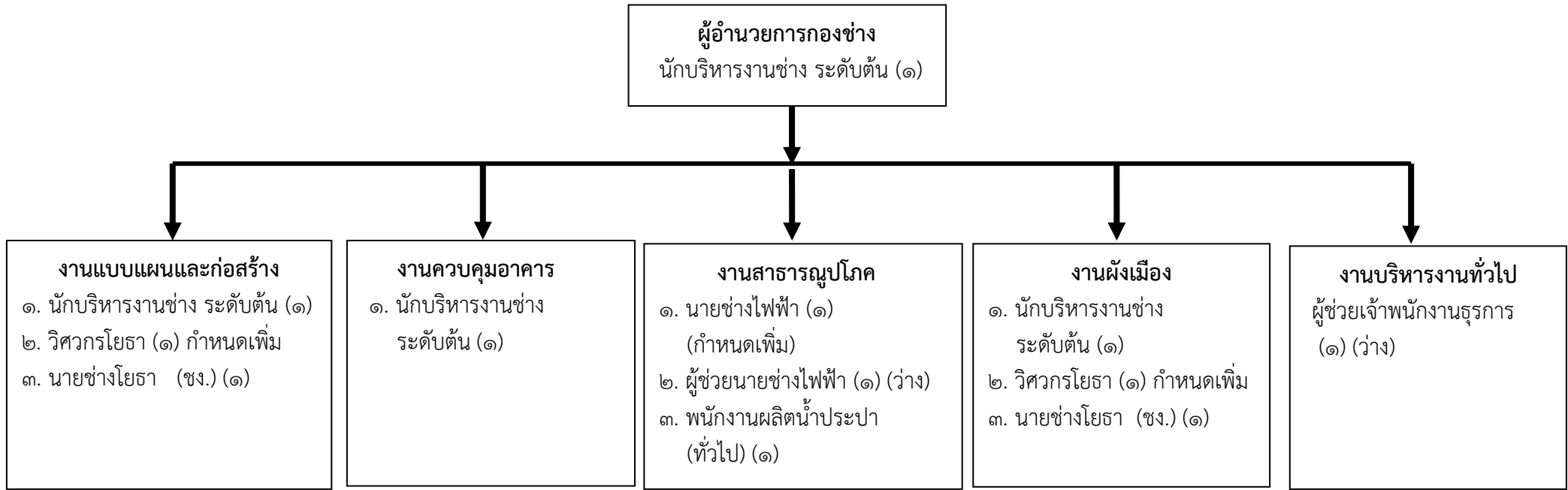


โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง (๐๔)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ปก./ชก.	ชพ.	ชช.	ปง./ชง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๔	๐	๑	๐	๗
มีคนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๐	๑	๐	๕
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒

โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง (๐๕)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการ			วิชาการ				ทั่วไป		พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง./ขง.	อส.	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๒	๑	๖
มีคนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๓
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑		๐	๐	๑	๐	๒	๐	๔

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลนั้น นอกจากจะต้องพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรม จริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น การกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วม ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆสามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณั้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ เพื่อสร้างคุณค่าและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆได้อย่างทันเวลา และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ซื่อ

อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดป้องข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

