

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
มกราคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนหนองปลิง อำเภอนิคม น้ำอูน จังหวัดสกลนคร (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

<u>ระดับผลการประเมิน</u>	<u>ช่วงคะแนน</u>
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๘.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด 2563

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.92
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.59
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.43
4	การใช้อำนาจ	97.52
5	การใช้งบประมาณ	91.22
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.89
7	คุณภาพการดำเนินงาน	77.99
8	การปรับปรุงการทำงาน	75.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	28.68
10	การป้องกันการทุจริต	00.00

คะแนนสูงสุด 98.93 คะแนน คะแนนต่ำสุด 00.00 คะแนน

ตารางเปรียบเทียบคะแนน 2563 กับผลคะแนนในปี 2562 ที่ผ่านมา

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	2562	2563	
การปฏิบัติหน้าที่	99.47	98.92	ลดลง
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.14	98.59	เพิ่มขึ้น
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.11	98.43	ลดลง
การใช้อำนาจ	98.40	97.52	ลดลง

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	2562	2563	
การใช้งบประมาณ	97.86	91.22	ลดลง
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.47	78.89	เพิ่มขึ้น
คุณภาพการดำเนินงาน	78.39	77.99	ลดลง
การปรับปรุงการทำงาน	70.16	75.61	เพิ่มขึ้น
การเปิดเผยข้อมูล	66.12	28.68	ลดลง
การป้องกันการทุจริต	75.00	00.00	ลดลง

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๕๙ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๔๓ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๐๐.๐๐ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า

จุดแข็ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอ นิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร โดยเป้าหมายของการประเมินกำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ แบบวัด IIT ได้ผลคะแนนประเมิน ๙๖.๙๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

จุดอ่อน คือ แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT โดยแบบวัด EIT ได้ผลคะแนนการประเมิน ๗๗.๕ คะแนน เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ แบบวัด OIT ได้ผลคะแนนการประเมิน ๑๔.๓๔ คะแนน เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

แบบวัด EIT

๑) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ

ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบวัด OIT

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. ข้อบกพร่องของการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อบกพร่อง	คะแนน
๐๓	อำนาจหน้าที่	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ขาดข้อมูลแผนที่	๐.๐๐
๐๙	Social Network	ไม่พบ link เข้าสู่ social network บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๐.๐๐
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อบกพร่อง	คะแนน
0๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการบริการ	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการมีไม่ครบทุกเดือน อย่างน้อยถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓	๐.๐๐
0๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๑๗	E-Service	แสดงความคิดเห็น ไม่จัดว่าเป็น E-Service	๐.๐๐
0๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๑	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มี url	๐.๐๐
0๒๒	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๓	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๔	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างน้อย	๐.๐๐
0๒๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ข้อบกพร่อง	คะแนน
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้ด้วย	๐.๐๐

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ การดำเนินงานประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในระบบ ITAS ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ระบบไม่มีความเสถียร ไม่ต่อเนื่อง การเข้าไปบันทึกข้อมูลในระบบไม่สามารถทำได้ เนื่องจากมีผู้ใช้งานจากระบบเป็นจำนวนมาก เป็นปัญหาที่เกิดจากปัจจัยภายนอกองค์กร ยากแก่การควบคุม

๕.๒ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในข้อที่ไม่ได้คะแนนส่วนมากระบบจะแจ้งว่า “url เป็นไฟล์ PDF ทำให้ไม่ทราบข้อมูลว่าอยู่ตรงส่วนไหนของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ควรส่ง url ที่เชื่อมจากหน้า web หลักมาให้อย่างเดียว” เนื่องจากผู้ดูแลระบบได้ส่ง url เฉพาะหน้าเว็บไซต์หน้าสุดท้ายที่โชว์ข้อมูล โดยไม่ได้ส่ง url ตั้งแต่หน้าหลักหรือแบรนเนอหลักของเว็บไซต์เพิ่มเข้าไปด้วย และไม่ได้อธิบายให้ที่ปรึกษาได้เข้าใจและเข้าถึงแหล่งข้อมูล เนื่องจากในปีก่อนหน้านั้นได้ดำเนินการในลักษณะเช่นกันแต่ก็ยังได้คะแนนจากที่ปรึกษา ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเมื่อการตรวจของปี ๒๕๖๓ ได้มีการเปลี่ยนที่ปรึกษา แนวทางการตรวจจึงไม่เหมือนเดิม แต่ผู้ดูแลระบบยังคงเข้าใจและได้ดำเนินการดังเช่นที่เคยได้ดำเนินการมาก่อนหน้านั้นและคาดว่าจะได้คะแนนเช่นเคย ซึ่งแนวทางการตรวจของที่ปรึกษาในปี ๒๕๖๓ แตกต่างจากเดิม ส่งผลทำให้ไม่ได้คะแนน คะแนนจึงเป็น ๐.๐๐ คะแนน คิดเป็นประมาณ ๖๐ % ของคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๕.๓ จากข้อ ๕.๒ ข้างต้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีการกำหนดขั้นตอนการอุทธรณ์เอาไว้ ส่งผลทำให้ไม่มีโอกาสในการตรวจสอบ ชี้แจงเพิ่มเติม

๕.๔ การให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลที่จะต้องดำเนินการนำเข้าข้อมูลในระบบ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร ข้อมูลที่ได้ไม่สอดคล้องกับหัวข้อตามแบบประเมิน

๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้ว่าจ้างผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน การลงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในแต่ละครั้ง จึงต้องมีการส่งข้อมูลไปให้ผู้ดูแลระบบนำข้อมูลลงบนเว็บไซต์ เจ้าหน้าที่ไม่สามารถลงข้อมูลบนเว็บไซต์ได้เอง ดังนั้น ส่งผลทำให้ในบางครั้งการลงข้อมูลบนเว็บไซต์เกิดความล่าช้า มีความคลาดเคลื่อนของข้อมูล การลงข้อมูลไม่ตรงกับหัวข้อหรือประเด็นที่ต้องการ ไม่ทราบแหล่งที่อยู่ของข้อมูล ประกอบกับเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เป็นเว็บไซต์ที่ได้จัดทำเป็นระยะเวลานานแล้ว รูปแบบ องค์ประกอบ หรือลักษณะของการเข้าถึงข้อมูลค่อนข้างลำบาก เป็นเว็บไซต์ที่ไม่ทันสมัย ไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

๖. มาตรการ/ข้อเสนอแนะ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๖.๑ เห็นควรพิจารณาดำเนินการมอบหมายและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) แต่ละข้อให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวกับการกำกับ ติดตาม หรือรายงานผล

๖.๒ เห็นควรดำเนินการแจ้งกำชับให้ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารได้ทราบและเข้าใจถึงแนวทางการดำเนินการนำเข้าข้อมูล และการอนุมัติข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน เพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในรอบการประเมินถัดไป สำหรับการนำเข้าข้อมูลและอนุมัติข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๖.๓ เห็นควรดำเนินการจัดจ้างจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่ เพื่อให้มีความทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงง่าย เจ้าหน้าที่สามารถที่จะนำเข้าข้อมูลได้เองโดยง่าย ไม่ซับซ้อน ถือเป็นการลดขั้นตอนสำหรับการนำเข้าข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)