



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<p>ด้านที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีผู้เข้ารับการพัฒนาในการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บริหารท้องถิ่น อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป	๒ ๓ ๔ ๘	๒ ๓ ๗ ๗
<p>๑.๒ การถ่ายทอดความรู้หลังการฝึกอบรม/การจัดการฝึกอบรม</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการพัฒนา -ถ่ายทอดสอนงานกันเองภาคปฏิบัติ -จัดทำเอกสารแผ่นพับ 	บริหารท้องถิ่น อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป สมาชิกสภา ท้องถิ่น ผู้บริหาร ท้องถิ่น	๒ ๓ ๔ ๘ ๘ ๔	๒ ๓ ๔ ๘ ๘ ๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง(คน)	อัตราการครองตำแหน่ง		หมายเหตุ
					มีคนครอง (คน)	ว่าง	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๐	
สำนักปลัด อบต.(๐๑)							
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๐	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๐	
๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๐	
๖	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๐	
๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๐	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๐	
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก							
๑๑	ครู	-	-	๓	๓	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๐	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างทั่วไป							
๑๔	ภารโรง	-	-	๑	๑	๐	
๑๕	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	๒	๒	๐	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง(คน)	อัตรการครองตำแหน่ง		หมายเหตุ
					มีนครอง (คน)	ว่าง	
กองคลัง (๐๔)							
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๐	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๐	
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๐	
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๐	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๐	
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	๐	
กองช่าง (๐๕)							
๒๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๐	
๒๔	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๐	๑	
๒๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๐	๑	
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	๑	๐	
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	๐	
๒๙	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	๑	๑	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน							
๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๐	
รวม				๓๓	๓๑	๒	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
๑	นายกำพล ประดับศิลป์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายและประชาชนได้ประโยชน์	๘ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)
๒	นางสาวนิรมล นามสูง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๓	นายพณิชย์ บุญยู	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักปลัด	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๔	นางสุวรรณา ถิ่นชมนาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๕	นายฤกษ์ณะ ฐานลุน	นักวิชาการศึกษา	สำนักปลัดเทศบาล	การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๖	นางรุ่งนภา ตูพิลา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	การปิดบัญชีและการทำ งบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(e-LAAS) ตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๗	นางสาวสุชาทิพย์ อัจจุมา	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	กองคลัง	การปิดบัญชีและการทำ งบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(e-LAAS) ตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๘	นายณัฐ ธรรมรักษา	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	การกำหนดและปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔- ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๙	นายอาทิตย์ สุริยมัตย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	การใช้โปรแกรม LTAX๓๐๐๐ V.๔ และ โปรแกรมทดลอง LTAXMAP (Cloud Server Online Demo) การปรับปรุงภาษีตาม มาตรา ๑๐ และ โปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee)แสดงรายละเอียด กค.๓แบบ กค.๔ เพื่อส่ง เข้าระบบ E-Laas พร้อม ทั้งข้อควรระวังและ แนวทางปฏิบัติที่ดีในการ จัดเก็บรายได้ ค่าธรรมเนียมต่างๆของ อปท.ในมุมมองผู้ ตรวจสอบ	๑๘ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
๑๐	นางกิงดาว ศรีวิเศษ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	การปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงด หรือลดค่าปรับ การ พิจารณาบอกเลิกหรือ ตกลงเลิกสัญญา การ พิจารณาค่าปรับร้อยละ ๑๐ ระยะที่ ๕ สำหรับ หน่วยงานของรัฐ	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๑๑	นางสาวกัลยกร คิมยะราช	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	การประเมินงานด้านการตรวจสอบภายใน (ว๗๓) และรายงานผลการสอบทานการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนและวิธีการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	๑๐ -๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๒	นางสาววิจิตตรา หัสจันทอง	ครู	สำนักปลัด	การวัดและการประเมินผลการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	ศูนย์ส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา และสถาบันครูพัฒนา
๑๓	นางสาววิจิตรศิลป์ โคตะมา	ครู	สำนักปลัด	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement :PA)	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๑๔	นางพรรณภา โททุมพล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัด	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๑๕	นายณัฐ ธรรมรักษา	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๑๖	จอ.นพรัตน์ นันทราช	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	การป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย การฝึกการ ปฐมพยาบาล การช่วย ฟื้นคืนชีพเบื้องต้น และ การปฏิบัติการช่วยเหลือ ณ จุดเกิดเหตุ	๑๔-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖ ๖	อำเภอนิคมน้ำอูน ร่วมกับ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน
๑๗	นางสาวคมคาย มหาโคตร	ผู้ช่วยธุรการ	กองช่าง	ระบบการคำนวณราคา กลางงานก่อสร้างของ ทางราชการ ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วย วิธี อิเล็กทรอนิกส์ : e-GP)	๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	จังหวัดสกลนคร
๑๘	นายบุญชู โสมวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง	ระบบการคำนวณราคา กลางงานก่อสร้างของ ทางราชการ ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ การเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วย วิธี อิเล็กทรอนิกส์ (: e-GP)	๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	จังหวัดสกลนคร

๑๙	นายอนุทิน ลามคำ	นักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด	การประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๖	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จังหวัดสกลนคร
๒๐	นางทัศนีย์ เจริญไชย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง	การประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๖	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จังหวัดสกลนคร
๒๑	นางสาวสุมาลี ดาบลาอำ	เจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	การประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๖	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	จังหวัดสกลนคร

ปัญหาอุปสรรค

อัตราตำแหน่งของกองช่าง วางจำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วยตำแหน่ง นายช่างโยธา และตำแหน่ง วิศวกรโยธา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้แจ้งและรายงานตำแหน่งว่างให้กับทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุหรือแต่งตั้งแล้ว แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า บุคคลที่สอบได้นั้นได้รับการเรียกบรรจุและหมดบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่งผลทำให้ไม่มีบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างทั้งสองตำแหน่ง ทำให้การบริหารงานของกองช่าง และภาพรวมของหน่วยงานไม่มีความคล่องตัว ขาดบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางมาปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เพื่อขอรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา และตำแหน่ง วิศวกรโยธา ไม่ว่าจะเป็นการทำหนังสือแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสกลนคร หรือจังหวัดข้างเคียง ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางสื่อออนไลน์ เช่น กลุ่มไลน์งานบุคคลของระดับ อำเภอ หรือจังหวัด หรือกลุ่มอื่นใด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย

